Дисциплина: «Основы экономики отрасли»

Задание на 16.05.2020 :

1й урок РЕШАЕМ ТЕСТ

2й урок ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА

Выполняем работу в тетради, и СКИДЫВАЕМ ФОТО ЛИБО В КОНТАКТЕ (Ишбаев Рустам), МОЖНО НАЙТИ ЧЕРЕЗ ГР.Б-18, Б-17, ЛИБО НА ЭЛ. АДРЕС: ins.npet@mail.ru. Что не понятно, задаем вопросы! Тел 89026489354

У вас не каникулы, у вас дистанционное образование! Выполненную работу я должна увидеть к следующему уроку, за несвоевременную отправку исполненных заданий, оценка будет ниже.

Тест по теме «Кадры и производительность труда»

Вариант 1

1.Что такое профессия?

А) Род трудовой деятельности, требующий специальной подготовки и являющийся источником существования;

Б) Специальность являющихся источником существования;
В) Любая работа, которую может выполнять работник.

2. Какие работники относятся к категории служащих?

А) Преимущественного умственного труда, обеспечивающие управление производством труда.

Б) выполняющие вспомогательную работу;

В) не посредственно занятые производством продуктов труда.

3. Какие из перечисленных категорий относятся к категории «руководитель»?

А) Директор;

Б) зам Директора;

В) главный бухгалтер;

Г) Кассир;

Д)начальник цеха;

Е) Секретарь

4) Что такое списочная стоимость персонала?

А) Количество работников, являющихся на работу в течении периода;

Б) численность работников по списку на определенную дату с учетом принятых и уволенных на эту дату.

1. Как определяется коэффициент общего оборота кадров?

А) Отношение разности числа принятых и выбывших работников за отчетный период к среднесписочной численности;

Б) отношение суммарного числа выбывших и принятых работников за отчетный период к среднесписочной численности;

1. Что такое производитель труда?

А) Выработка продукции в единицу времени;

Б) Затраты труда на единицу продукции;

В) Степень плодотворной работы людей, определяемой выработкой и трудоемкостью.

1. Что такое выработка?

А) Затраты времени на выпуск продукции;

Б) Выпуск продукции в единицу времени.

1. Что такое трудоемкость?

А) Затраты времени на выпуск продукции;

Б)Затраты материальных средств на выпуск продукции;

В) общие количество производственной продукции в единицу времени.

1. Среднесписочная численность персонала – это:

А) численность работников списочного состава на определенное число месяца;

Б) Численность работников списочного состава за определенный период времени.

1. Табельный фонд рабочего времени определяется, как:

А) разница между календарным фондом и выходными, праздничными днями;

Б) разница между календарным фондом и очередными отпусками;

В) разница между календарным фондом и простоями.

11Какой из показателей выражается в трудовых измерителях?

А) Материалоотдача;

Б) Выработка;

В) трудоемкость;

12.Что характеризует норма безработицы?

А) удельный вес безработных к совокупной рабочей силе;

Б) удельный вес к общей численности населения.

13.Какая безработица вызвана текучестью кадров?

А) структурная

Б) институционная;

В) функциональная.

14.Кто из перечисленных работников не относятся к категории «вспомогательный рабочий»?

А) кладовщик;

Б) водитель;

В)ремонтник.

Г) станочник

Д) инструментальщик

15.Увольнение по собственному желанию относится к:

А) Излишнему обороту рабочей силы;

Б) необходимому обороту рабочей силы.

16.Что является единицей измерения рабочего времени?

А) нормо-день

Б) нормо-час

17.Какая трудоемкость характеризует затраты труда всех рабочих предприятия?

А) технологическая;

Б) полная;

В) производственная.

18.Какой метод нормирования является результатом измерения данных за прошлый период времени.

А)Опытно - статистический

Б) расчетно-аналитический

19.Какая заработная плата характеризует сумму денег, которые работник получает на руки?

А) Номинальная

Б) реальная

20.При определении расценки за изготовлении продукции часовая тарифная ставка:

А) умножается на норму времени

Б) делится на норму времени.

**21.Какой элемент тарифной системы показывает, насколько тарифная ставка данного разряда больше ставки 1-го разряда?**

А) тарифная сетка;

Б) тарифный коэффициент;

В) тарифно-квалификационный справочник;

**22.Инженерно-технические работники – это:**

А) служащие;

Б) руководящий персонал;

В)рабочие.

**23Количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени, характеризует……**

**24.** Дописать правую часть формулы определения численности основных работников:

 No.p.=……..

25.Каковы причины выбытия работников по излишнему обороту?

А) увольнение по собственному желанию;

Б) увольнении по причине болезни;

В)увольнение по причинам, предусмотренным российским законодательством.

26 Одним из важнейших показателей движения рабочей силы является коэффициент:

А) оборота по приему;

Б) оборота по выбытию;

В) постоянства кадров.

27. Единицей учета рабочего времени является:

А)человеко-час;

Б) нормо-час;

В)сменно-час.

28Какой фонд рабочего времени показывает разницу между максимально возможным фондом и запланированными простоями?

А) явочный плановый фонд рабочего времени;

Б) явочный фактический фонд рабочего времени.

29Дописать левую часть формулы:

 ……….=Ro\*qпл+Rув\*(qф-qпл)

1. Закончить данное определение:

«Разряд работ и разряд работника определяются через…..»

Практическая работа по дисциплине «Экономика предприятия» по теме «Кадры и персонал организации»

Задание 1. Среднесписочная численность работников предприя­тия за год составила 800 человек. В течение года уволи­лись по собственному желанию 49 человек, уволено за нарушение трудовой дисциплины 3 человек, ушли на пен­сию 14 человек, поступили в учебные заведения и были призваны в армию 19 человек, переведены на другие дол­жности в другие подразделения предприятия 45 человек.

Определить:

1) коэффициент выбытия кадров;

2) коэффициент текучести кадров.

Задание 2. Рабочий за месяц изготовил 350 деталей, выполнив норму на 120%.

Сдельная расценка за деталь — 30 руб. Оплата труда за изготовление продукции сверх нормы производится по расценкам, увеличенным в 1,5 раза.

Определить заработную плату рабочего при сдельно- прогрессивной системе оплаты труда.

Задание 3. Определить заработную плату мастера, если за месяц (22 рабочих дня) он отработал 20 дней. Должностной оклад 5000руб. Премия составляет 30%.

Задание 4. Предприятие планирует выпустить изд. А 50 000 шт. в год при норме времени на изготовление одного изделия 5 ч и изд. Б — 60 000 шт. при норме времени 1 ч.

Потери времени по уважительной причине — 10% от номинального фонда времени, коэффициент выполнения норм выработки — 1,2. Количество рабочих дней в году — 300, продолжительность смены — 8 ч.

Определить потребность предприятия в производствен­ных рабочих на планируемый год.

Задание 5. Определить среднесписочную численность работников за I квартал и год, если организация имела среднесписоч­ную численность в январе — 620 человек, в феврале — 640, в марте — 690 человек. Далее предприятие расфор­мировали.

Задание 6. В течение месяца на производственном участке следует обработать 900 комплектов деталей. Нормированное время на обработку одного комплекта по токарным работам – 9 час., по фрезерным – 6,5 час. Планируемая выработка норм по токарным работам – 112%, по фрезерным – 120%.

Определить необходимое количество рабочих по профессиям, если эффективный фонд времени одного рабочего по годовому балансу – 1816 час.

Задание 7. Сезонное предприятие работает с 15 марта. Число рабочих по списку:

-15 марта – 200 человек;

-16 марта – 202 человек;

-17 марта – 203 человек;

-18,19 – выходные;

-с 20 марта по 31 марта – 205 человек;

-с 1 апреля по 15 июня – 305 человек;

-с 16 июня по 31 августа – 310 человек;

-с 1 сентября по 31 декабря– 200 человек;

Определить среднесписочную численность работников в марте, в 1, 2, 3, 4, кварталах и за год.

Задание 8. Часовая тарифная ставка инженера – 80 руб., и по условиям договора – 30% премии ежемесячно. Он отработал в течение месяца 140 ч.

Определить заработок инженера.

Задание 9. Бухгалтер имеет оклад 10 200 тыс. руб. В марте он 6 дней провел в отпуске без содержания при общей длительности рабочего времени 22 дня.

Определить заработанную плату бухгалтера за отработанное время.

Задание 10. Рабочий проболел в декабре 5 рабочих дней. В ноябре его заработок составил 5 000 руб. за 20 раб. дней, в октябре – 5855 руб. за 19 рабочих дней, в сентябре -5900 руб. за 25 раб. дней. Непрерывный стаж – 12 лет. Найти сумму пособия за дни болезни.

Задание 11. Рабочий повременщик отработал 170 ч. И в течение месяца сэкономил материалов на 2 600 руб. на предприятии действует положение о премировании за экономию материалов в размере 40% от суммы экономии. Часовая тарифная ставка – 55,60 руб. определить заработанную плату рабочего.