Дисциплина: «Основы экономики отрасли»

Задание на 27.04.2020 :

1й урок ответы на контрольные вопросы

2й урок выполняем практическую работу по теме «Кадры и производительность труда» можно в тетради, вашем любимом ворде, ексель и т.д.

Выполненную работу СКИДЫВАЕМ ФОТО или документ ЛИБО В КОНТАКТЕ (Ишбаев Рустам), МОЖНО НАЙТИ ЧЕРЕЗ ГР.Б-18, Б-17, ЛИБО НА ЭЛ. АДРЕС: ins.npet@mail.ru. Что не понятно, задаем вопросы! Тел 89026489354

У вас не каникулы, у вас дистанционное образование! Выполненную работу я должна увидеть к следующему уроку, за несвоевременную отправку исполненных заданий, оценка будет ниже.

***КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ:***

1. Как рассчитывается производительность труда?
2. Что отражает показатель производительности труда?
3. Назвать показатели производительности труда работников, используемые в практике планирования, учета и анализа?
4. Назвать пути повышения производительности труда на промышленном предприятии.
5. Классификация персонала предприятия
6. Перечислить показатели численности работников. Объяснить их сущность.
7. Назвать показатели оценки движения кадров на предприятии

**Практическая работа по теме «Кадры. Производительность труда»**

**Задача 1**

 Годовой выпуск продукции составляет **40 млн. руб**. Среднесписочная численность персонала предприятия 5000 чел. Определить производительность труда.

 Решение оформить в таблице

Таблица– Расчет производительности труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Значение |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |

**Задача 2**

 Годовой выпуск изделий А 450 шт. Цена изделия А **258 руб**. Годовой выпуск изделий Б

462 шт. Цена изделия Б 582 руб. Среднесписочная численность работников 4005 человек. Определить производительность труда.

 Решение оформить в таблице

Таблица– Расчет производительности труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Значение |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| 7 |  |  |

**Задача 3**

 На плановый период были намечены следующие показатели:

– Выпуск продукции 20 млн. руб;

– Среднесписочная численность работников 4000 чел.

 Фактическая производительность труда на предприятии составила 6700 руб.

 Оценить изменение производительности труда.

 Решение оформим в таблице

Таблица– Расчет изменения производительности труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | План | Факт |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |
| 5. |  |  |

**Задача 4**

 В отчетном году возрос объем выпускаемой продукции на 4%. Среднесписочная численность работников уменьшилась на 2%.

 Определить, как изменилась производительности труда в отчетном году.

 Решение оформить в таблице

Таблица– Расчет изменения производительности труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Значение |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |

**Задача 5**

 В отчетном году фактический выпуск продукции составил 32 млн. руб. Среднесписочная численность работников 3100 чел. В плановом году ожидается уменьшение выпуска продукции до 30 млн. руб. Среднесписочная численность работников предприятия сократится на 3%.

 Определить изменение производительности труда в плановом периоде.

 Решение оформим в таблице

 ***Решение***

Таблица– Расчет изменения производительности труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Отчетный год | Плановый год |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |
| 3. |  |  |  |
| 4. |  |  |  |
| 5. |  |  |
| 6. |  |  |

**Задача 6**

 Определить, сколько высвободится рабочих в плановом году при следующих исходных данных:

 Среднесписочная численность работников цеха в отчетном году 25 чел. Производительность труда составляет **1120 руб**. в плановом году предполагается увеличить выпуск продукции на 3% и производительность труда на 7%.

 Решение оформить в таблице Сделать вывод.

Таблица– Расчет высвобождения рабочих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Отчетный год | Плановый год |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| 3. |  |  |
| 4. |  |  |  |
| 5. |  |  |  |
| 6. |  |  |  |

 Задача 7

 Изучить динамику кадров на промышленном предприятии Исходные данные:

1. Списочная численность работников на начало года 1400 чел.
2. Принято на работу 30 чел.
3. Уволено с работы 25 чел
4. Списочная численность работников на конец года 1500 чел.