Дисциплина: «Основы экономики отрасли»

Задание на 25.04.2020 :

1й урок выполняем тест по теме «Оборотные средства»

2й урок выполняем КОНСПЕКТ темы «Кадры и производительность труда»В ТЕТРАДИ!!! НЕТ НЕОБХОДИМОСТИ МОИ ВОРДОВСКИЕ ЛЕКЦИИ ПЕРЕРАБАТЫВАТЬ В ВОРДЕ!!!Записи и пояснения формул важны!!! Разбор примеров решения задач тоже очень важен!

Выполняем работу в тетради, и СКИДЫВАЕМ ФОТО ЛИБО В КОНТАКТЕ (Ишбаев Рустам), МОЖНО НАЙТИ ЧЕРЕЗ ГР.Б-18, Б-17, ЛИБО НА ЭЛ. АДРЕС: ins.npet@mail.ru. Что не понятно, задаем вопросы! Тел 89026489354

У вас не каникулы, у вас дистанционное образование! Выполненную работу я должна увидеть к следующему уроку, за несвоевременную отправку исполненных заданий, оценка будет ниже.

Тест по теме «Оборотные средства»

1. Что включает в себя понятие «Оборотные фонды организации»?

А) Основные вспомогательные материалы, полуфабрикаты собственного производства, покупные полуфабрикаты и комплектующие изделия;

Б) Часть средств производства, которые участвуют в производственном один раз и полностью переносят свою стоимость на себестоимость готовой продукции;

В) Предметы труда, необходимые для труда необходимые для производства продукции;

Г) средства производства, многократно участвующие в процессе производства продукции и переносящие свою стоимость на себестоимость готовой продукции.

1. Какие материально-вещественные элементы входят в состав оборотных фондов организации.

А) Запасы сырья, материалов полуфабрикатов покупных изделий, запасныхчастей топливо, незавершенное производств, расходы будущих периодов.

Б) станки, агрегаты, приспособленная тара, стеллажи;

В) готовая продукция, денежные средства в кассе, на расчетном счете организации;

Г) прибыль организации, задолжности организации;

1. Что из перечисленного относятся к средствам обращения?

А) Материальные ресурсы организации и отрасли;

В) транспортные средства, производственные, сооружения;

Г) Прибыль организации.

1. Что из перечисленного относится к незавершенному производству?

А) предметы труда, которые еще не вступили в производственный процесс;

В) предметы труда, которые уже вступили в производственный процесс, но еще находятся на стадии производства;

Г) Затраты связанные с подготовкой производства новых видов продукции и их освоением.

5 Что характеризует коэффициент оборачиваемости оборотных средств?

А) Уровень технической оснащенности труда;

Б) Количество оборотов, совершаемых оборотными средствами за период;

В) Среднюю длительность одного оборота.

6) Что характеризует материальность продукции?

А) технический уровень производства;

Б) общий вес материалов для изготовления одного изделия;

В) Расход материальных ресурсов, приходящий на один рубль товарной продукции.

7) Какой фактор характеризует эффективность использования оборотных средств?

А) Рост собственных оборотных средств;

Б) Ускорение оборачиваемости оборотных средств.

8) Какие показатели характеризуют эффективность использования оборотных средств?

А) Прибыль и рентабельность производства;

Б) фондоотдача и фондоемкость продукции;

В) коэффициент оборачиваемости и длительность одного оборота;

Г) Уровень отдачи оборотных средств.

9) Какую стадию проходят оборотные средства в процессе своего движения?

А) Денежную

Б) производственную

В)Все вышеперечисленные.

1. Укажите те элементы, которые нормируются организацией.

А) Все оборотные фонды и денежные средства в расчетах;

Б) Денежные средства на счетах и в кассе;

В) Все оборотные фонды и готовая продукция на складе;

Г) Все оборотные фонды и фонды обращения.

1. Какой элемент оборотных средств не нормируется организацией?

А) Производственные запасы;

Б) Дебиторская задолженность;

В)Расходы будущих периодов.

1. Какие показатели используются при оценки эффективности использования оборотных средств?

А) Коэффициент сменности;

Б) Коэффициент оборачиваемости;

В)Высвобождение оборотных средств.

13. Какой показатель используется при оценке длительности одного оборота?

А) Количество рабочих дней в году;

Б) Количество календарных дней в году;

В) Режим работы предприятия.

14.При каком высвобождении оборотных средств оборот выпуска продукции неизменен?

А) При абсолютном высвобождении;

Б) При относительном высвобождении.

15. Какой производственный запас формируется для покрытия времени разрыва между Грузо- и документооборотом?

А) текущий

Б) технологический

В) транспортный

1. Когда вовлекаются дополнительные средства в производство?

А) При ускорении оборачиваемости;

Б) При замедлении оборачиваемости.

17.Смазочные материалы и эмульсии- это:

А) Основные материалы;

Б) Вспомогательные материалы.

18.Что характеризует материалоемкость продукции?

А) Объем материальных затрат, приходящих на один рубль выпущенной продукции;

Б) Объем выпущенной продукции, приходящих на один рубль материальных затрат продукции

**КАДРЫ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА**

 **ЦЕЛЬ РАБОТЫ**: приобрести навыки оценки кадрового состава предприятия; научиться определять производительность труда.

* Для выполнения работы необходимо знать:
* действующие законодательные и нормативные акты, регулирующие трудовые отношения;
* основные технико-экономические показатели, характеризующие производительность труда на предприятии;
* основные экономические показатели, характеризующие движение кадров на предприятии;
* методики расчета основных технико-экономических показателей, характеризующих производительность труда и движения кадров на предприятии;
* основы организации работы коллектива исполнителей
* состав трудовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;
* Для выполнения работы необходимо уметь:
* находить и использовать необходимую экономическую информацию;
* определять состав трудовых ресурсов организации;
* оформлять первичные документы по учету выработки;
* рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности подразделения (организации), характеризующих производительность труда и движение кадров на предприятии.

 ВРЕМЯ ВЫПОЛНЕНИЯ: 90 минут

 КРАТКАЯ ТЕОРИЯ И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ:

Персонал предприятия: сущность и классификация

 Эффективность деятельности и конкурентоспособность предприятия во многом зависит от его персонала.

 Персонал объединяет составные части трудового коллектива предприятия. К персоналу относят всех работников, выполняющих производственные или управленческие операции.

Таблица 4.1 – Классификация персонала предприятия

|  |  |
| --- | --- |
| Рабочие (производственный персонал) | Основной персонал (рабочие, непосредственно связанные с производством продукции – токарь, термист, и.т.д.) |
| Вспомогательный персонал (рабочие, занятые обслуживанием производства – транспортные рабочие, наладчики, и.т.д.) |
| Управленческий персонал | Руководители: |
| – линейные (отвечают за принятие решений по всем функциям управления).  |
| – функциональные (реализуют отдельные функции управления) |
|  |
| Специалисты: |
| – Функциональные специалисты управления (референт, экономист, бухгалтер) Результат их деятельности – управленческая информация –  |
| – Специалисты-инженеры(технологи, инженеры, конструкторы) Результат деятельности – конструкторская или технологическая информация. |
| – Служащие-технические специалисты (оператор, курьер, кладовщик) выполняют вспомогательные работы в управленческом процессе. |

Показатели численности работников

 Общая численность отражает общее количество физических лиц, включенных в трудовые отношения с работодателем.

 Списочная численность включает наемных работников, работающих по трудовому контракту и выполняющих постоянную, временную и сезонную работу один день и более. Она включает фактических и отсутствующих работников. Расчет списочной численности производится на определенную дату.

 Среднесписочная численность работников определяется путем суммирования списочного состава работников за каждый календарный день, включая нерабочие дни и делением полученной суммы на число календарных дней

 Для плановых расчетов выделяют понятие «явочная численность работников», т.е. необходимое количество работников с учетом числа рабочих мест и нормы времени их работы.

Показатели оценки движения кадров на предприятии

 Движение персонала характеризуют следующие показатели:

1. Оборот кадров – совокупность принятых на работу и выбывших работников.
2. Коэффициент общего оборота – отношение числа принятых и выбывших за период работников к среднесписочной численности;
3. Коэффициент оборота по приему – отношение числа принятых работников к среднесписочной численности работников;
4. Коэффициент оборота по выбытию – отношение выбывших работников к среднесписочной численности
5. Коэффициент восполнения работников – это отношение числа принятых к численности выбывших работников;
6. Коэффициент постоянства кадров – отношение численности работников, состоящих в списочной численности весь год к среднесписочной численности работников.
7. Коэффициент текучести кадров – отношение числа уволенных по субъективным причинам работников (по собственному желанию, инициативам администрации, окончанию срока контракта, и.т.д.) – к среднесписочной численности работников.

Пример А

 Изучить динамику кадров на промышленном предприятии.

Таблица – 4.2 Движение кадров на предприятии

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №пп | Показатели движения кадров  | Значение, чел. |
| 1 | Списочная численность работников на начало года (Чн) | 1496 |
| 2 | Принято на работу (П) | 24 |
| 3 | Уволено с работы (У) | 32 |
| 4 | Списочная численность работников на конец года (Чк) | 1488 |

 ***Решение***

1. Определяем среднесписочную численность работников

|  |  |
| --- | --- |
|  | (4.1) |

1. Оборот кадров

|  |  |
| --- | --- |
|  | (4.2) |

1. Коэффициент общего оборота

|  |  |
| --- | --- |
|  | (4.3) |

1. Коэффициент оборота по приему

|  |  |
| --- | --- |
|  | (4.4) |

1. Коэффициент оборота по выбытию

|  |  |
| --- | --- |
|  | (4.5) |

Экономическая сущность показателя «производительность труда». Методика расчета

 ***Производительность труда*** – это эффективность затрат труда при производстве единицы продукции.

 ***Производительность труда*** – это количество продукции, изготовленное одним работающим за единицу времени (час, смену, месяц, год).

 На производительность труда оказывает влияние трудоемкость работы. Показатель трудоемкости является обратным показателю производительности труда.

 ***Трудоёмкость*** – это затраты рабочего времени (в часах или минутах) на изготовление единицы продукции.

 Производительность труда называют ещё выработкой продукции на одного работающего в единицу времени.

 Производительность труда может измеряться в штуках, в рублях и нормо-часах.

 В настоящее время на большинстве промышленных предприятий (организаций) производительность труда характеризуется выпуском продукции на одного работника промышленно-производственного персонала предприятия и на одного рабочего.

 Годовая (месячная, квартальная) производительность труда по предприятию считается в виде выработки продукции на одного работающего за период.

|  |  |
| --- | --- |
|  | (4.6) |

Где ПР – произведенная предприятием продукция за период, руб.

 – среднесписочная численность промышленно-производственного персонала предприятия, чел.

 Кроме того, в практике планирования, учета и анализа используются также следующие ***показатели производительности труда работников***:

– ***Средняя дневная выработка продукции одного работника*** исчисляется путем отношения объема продукции к общему числу отработанных человеко-дней всеми работниками.

– ***Средняя часовая выработка продукции одного работника*** — отношение объема продукции к общему числу отработанных всеми работниками человеко-часов.

**ПРИМЕРЫ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ**

 **Пример 1**

 Годовой выпуск продукции составляет 20 млн. руб. Среднесписочная численность персонала предприятия 4100 чел. Определить производительность труда.

 Решение оформим в таблице 4.3

 ***Решение***

Таблица 4.3– Расчет производительности труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Значение |
| 1 | Годовой выпуск продукции, руб.ПР | 20000000 |
| 2 | Среднесписочная численность персонала предприятия, чел. | 4100 |
| 3 | Производительность труда, руб. |  |

 **Пример 2**

 Годовой выпуск изделий А 30000 шт. Цена изделия А 350 руб. Годовой выпуск изделий Б 50000 шт. Цена изделия Б 430 руб. Среднесписочная численность работников 4200 человек. Определить производительность труда.

 Решение оформим в таблице 4.5

 ***Решение***

Таблица 4.5 – Расчет производительности труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Значение |
| 1 | Годовой выпуск изделий А, шт. | 30000 |
| 2 | Цена изделия А, руб. | 350 |
| 3 | Годовой выпуск изделий Б, шт. | 50000 |
| 4 | Цена изделия Б, руб. | 430 |
| 5 | Годовой выпуск продукции, руб. |  |
| 6 | Среднесписочная численность персонала предприятия, чел. | 4200 |
| 7 | Производительность труда, руб. |  |

 **Пример 3**

 На плановый период были намечены следующие показатели:

Выпуск продукции 18 млн. руб;

Среднесписочная численность работников 3000 чел.

Фактическая производительность труда на предприятии составила 5500 руб.

 Оценить изменение производительности труда.

 Решение оформим в таблице 4.7

 ***Решение***

Таблица 4.7 – Расчет изменения производительности труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | План | Факт |
| 1 | Годовой выпуск продукции, руб. | 18000000 |  |
| 2 | Среднесписочная численность персонала предприятия, чел. | 3000 |  |
| 3 | Производительность труда, руб. |  | 5500 |
| 4 | Изменение производительности труда, руб. | Снижение производительности труда:5500–6000= –500 |
| 5. | Изменение производительности труда, % | = - 8,3% |

 ***Вывод***: Фактически произошло снижение производительности труда по сравнению с запланированным показателем на 8,3%.

 **Пример 4**

 В отчетном году возрос объем выпускаемой продукции на 5%. Среднесписочная численность работников уменьшилась на 3%.

 Определить, как изменилась производительности труда в отчетном году. Решение оформим в таблице 4.9

***Решение***

Таблица 4.9 – Расчет изменения производительности труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Значение |
| 1 | Изменение объёма выпускаемой продукции, % | 100+5=105 |
| 2 | Изменение среднесписочной численности работников,% | 100–3=97 |
| **3** | **Изменение производительности труда,%** |  |

 Таким образом, производительность труда увеличится на 8,25%.

 **Пример 5**

 В отчетном году фактический выпуск продукции составил 25 млн. руб. Среднесписочная численность работников 4500 чел. В плановом году ожидается уменьшение выпуска продукции до 20 млн. руб. Среднесписочная численность работников предприятия сократится на 5%.

 Определить изменение производительности труда в плановом периоде.

 Решение оформим в таблице 4.11

 ***Решение***

Таблица 4.11 – Расчет изменения производительности труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Отчетный год | Плановый год |
| 1. | Годовой выпуск продукции, руб. | 25000000 | 20000000 |
| 2. | Изменение численности работников (сокращение), % | – 5% |
| 3. | Среднесписочная численность персонала предприятия, чел. | 4500 |  |
| 4. | Производительность труда, руб. |  |  |
| 5. | Изменение производительности труда, руб. | 4678 – 5556= – 878 |
| 6. | Изменение производительности труда, % | В плановом периоде произойдет уменьшение производительности труда на 16%. |

 **Пример 5**

 Определить, сколько высвободится рабочих в плановом году при следующих исходных данных. Среднесписочная численность работников цеха в отчетном году 20 чел. Производительность труда составляет 12000 руб. В плановом году предполагается увеличить выпуск продукции на 2% и производительность труда на 8%.Решение оформим в таблице 4.13

 ***Решение***

Таблица 4.13 – Расчет высвобождения рабочих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Отчетный год | Плановый год |
| 1. | Выпуск продукции, тыс. руб |  |  |
| 2. | Среднесписочная численность работников цеха, чел. | 20 |  |
| 3. | Изменение численности рабочих, чел. | 19 – 20= – 1В плановом году в связи с ростом производительности труда произойдет высвобождение 1 работника. |
| 4. | Производительность труда, тыс. руб. | 12 |  |
| 5. | Увеличение выпуска продукции, %  |  | +2(см. условие) |
| 6 | Увеличение производительности труда, %  |  | +8(см. условие) |