Задание 15.04 ПОПД, гр. МТЭ-17

Уважаемые студенты,

для успешного решения теста Вам следует, используя нормативный материал: Трудовой Кодекс РФ

(главы 10, 11 Раздела III «Трудовой договор»)

*Прошу Вас решить оба варианта и выслать мне на почту.*

***Вариант 1***

**1. Понятие трудового договора включает в себя:**

А) соглашение о выполнении работы по определенной специальности между работником и работодателем с подчинением внутреннему трудовому распорядку;

Б) соглашение о выполнении работы с оплатой по окончании работ;

В) соглашение о найме на время выполнения любых работ.

**2. Работодатель может быть:**

А) физическим лицом;

Б) юридическим лицом;

В) в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

Г) все вышеперечисленное.

**3. Работник – это:**

А) гражданин, вступивший в трудовые отношения с работодателем;

Б) физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

В) любой субъект, вступивший в трудовые отношения с работодателем.

**4. Срочный трудовой договор может быть заключен на срок:**

А) не более трех лет;

Б) четырех лет;

В) не более пяти лет.

**5. Трудовой договор считается заключенным:**

А) с момента подписания руководителем организации заявления о приеме на работу;

Б) с даты подписания трудового договора;

В) с даты, указанной в приказе при приеме на работу.

**6. Обязательные условия трудового договора определяются:**

А) в коллективном договоре или соглашении;

Б) по соглашении сторон трудового договора;

В) Трудовом кодексе РФ.

**7. Условия трудового договора могут быть изменены:**

А) в устной форме по соглашению сторон;

Б) в письменной форме по соглашению сторон;

В) Трудовой кодекс РФ не устанавливает форму изменения трудового договора.

**8. В случае заключения срочного трудового договора:**

А) необходимо указывать срок и обстоятельство (причину) заключения договора на определенный срок;

Б) Трудовой кодекс РФ не устанавливает требования указывать обстоятельство (причину) заключения договора на определенный срок;

В) причина его заключения может быть указана по усмотрению сторон трудового договора.

**9. Если ни одна из сторон не потребовала расторжения трудового договора после истечения его срока, а работник продолжает работать:**

А) трудовой договор считается продолженным на тот же срок на тех же условиях;

Б) условие о срочности утрачивает силу;

В) требуется перезаключать новый срочный трудовой договор с новыми условиями.

**10. Основания для заключения срочного трудового договора предусмотрены в:**

А) Трудовом кодексе РФ;

Б) Трудовом кодексе РФ и других федеральных законах;

В) Трудовом кодексе РФ, других федеральных законах, коллективных договорах и соглашениях.

**11. Работодатель имеет право потребовать выполнения работы, не предусмотренной в трудовом договоре:**

А) если это предусмотрено в трудовом договоре и/или в коллективном договоре или соглашении;

Б) если это предусмотрено в правилах внутреннего трудового распорядка;

В) запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

**12. Трудовой кодекс РФ определяет, что трудовой договор вступает в силу:**

А) со дня подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами;

Б) с даты, указанной в трудовом договоре;

В) все вышеперечисленное.

**13. Если работник не приступил к работе в день начала работы:**

А) он увольняется за прогул;

Б) трудовой договор аннулируется;

В) трудовой договор приостанавливается до выхода работника.

***Вариант 2***

**1. Работодатель обязан выдать трудовую книжку и копии документов, связанных с работой:**

А) по устному требованию работника в течение трех рабочих дней;

Б) по письменному заявлению работника не позднее трех дней;

В) если срок и форма документов оговорены в трудовом договоре и (или) коллективном договоре или соглашении.

**2. Работник по общему правилу имеет право заключать трудовой договор:**

А) с 15 лет;

Б) с 18 лет;

В) с 16 лет.

**3. В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию:**

А) не допускается;

Б) допускается с согласия федеральной инспекции по труду;

В) допускается.

**4. Работодатель вправе отказать в заключении трудового договора работнику, приглашенному в порядке перевода от другого работодателя:**

А) только при проведении сокращения численности или штатов в организации;

Б) если прежний работник, на место которого был приглашен новый, отозвал свое заявление;

В) запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

**5. По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель:**

А) не обязан сообщать причину отказа в письменной форме;

Б) обязан сообщить причину отказа в письменной форме;

В) обязан сообщить причину отказа, если это предусмотрено в коллективном договоре, соглашении организации.

**6. Работодатель обязан заводить трудовые книжки на работников, если работа в этой организации является для них основной, в течение:**

А) семи рабочих дней;

Б) свыше пяти дней;

В) трех рабочих дней.

**7. При заключении трудового договора работодатель имеет право потребовать от работника следующие документы:**

А) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; справку с места жительства о прописке; пенсионное страховое свидетельство; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании;

Б) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; справку с места жительства о прописке; характеристику с прежнего места работы; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании;

В) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; пенсионное страховое свидетельство; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании.

**8. Перечень документов, которые необходимо предъявлять при устройстве на работу, установлен в:**

А) Трудовом кодексе РФ, иных федеральных законах, указах Президента РФ и постановлениях Правительства РФ;

Б) Трудовом кодексе РФ, иных федеральных законах, указах Президента РФ, постановлениях Правительства РФ, коллективном договоре;

В) Трудовом кодексе РФ, иных федеральных законах, указах Президента РФ, постановлениях Правительства РФ, правилах внутреннего трудового распорядка.

**9. Общий срок испытания работника составляет:**

А) шесть месяцев;

Б) три месяца;

В) два месяца.

**10. Для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений организаций, если иное не установлено федеральным законом, испытательный срок не может превышать:**

А) девяти месяцев, кроме периодов временной нетрудоспособности работника и других, когда он фактически отсутствовал на работе;

Б) шести месяцев, кроме периодов временной нетрудоспособности работника и других, когда он фактически отсутствовал на работе;

В) трех месяцев без учета времени нетрудоспособности и других периодов, когда он фактически отсутствовал на работе.

**11. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор в течение испытательного срока, предупредив работника:**

А) в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин отрицательной оценки;

Б) не позднее чем за три дня в устной форме;

В) не позднее чем за три дня в письменной форме с указанием причин отрицательной оценки, но с согласия профсоюза и с выплатой выходного пособия.

**12. Трудовой кодекс РФ предоставляет право работнику расторгнуть трудовой договор в течение испытательного срока:**

А) если работа не является для него подходящей, предупредив работодателя письменно за три дня;

Б) Трудовой кодекс РФ не предоставляет работнику такое право;

В) в течение испытательного срока на работника не распространяется Трудовой кодекс РФ, законы, иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, коллективные договоры и соглашения.

**13. В трудовую книжку не вносятся:**

А) сведения о взысканиях, за исключением увольнения;

Б) сведения о переводах;

В) сведения о награждениях.