

КАДРЫ

ТРИ СТОРОНЫ ОДНОГО ДОГОВОРА

Юлия ТОКАРЕВА

В последнее десятилетие система среднего профессионального образования претерпела множество изменений. С 2000 года доля выпускников данных учебных заведений снизилась по стране с 29% до 21%. Все это время система СПО существует практически автономно. На плаву смогли удержаться лишь те учреждения, которые наладили прочную связь с производственными предприятиями.

Еще лет пять назад при НМЗ действовало профессиональное училище № 33, обеспечивавшее предприятие необходимыми рабочими кадрами. Сегодня ПУ-33 – часть заводской истории. Нытвенский промышленно-экономический техникум в 2008 году был объединен с ПУ №№ 72 и 33; в настоящее время он готовит специалистов среднего звена в рамках двухуровневой системы подготовки кадров – СПО и НПО. Это существенно изменило образовательную платформу города и района.

Несмотря ни на что, НПЭТ не потерял связь с предприятиями города, в том числе с ОАО «Нытва». Благодаря многолетнему взаимовыгодному сотрудничеству завод может рассчитывать на кадровую подпитку. Техникум, в свою очередь, за счет востребованности в специалистах определенных профессий нашим и другими предприятиями, может успешно продолжать деятельность,

не потеряв свое место среди других учебных заведений профильной направленности.

Но самое главное – учесть интересы третьей стороны: выпускников школ, стремящихся получить рабочую специальность в родном городе. Сегодня в НПЭТ активно ведется работа по созданию базы предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей Нытвенского района, готовых принять на работу специалиста, окончившего техникум с дипломом и СПО, и НПО. На основании этой базы данных руководство НПЭТ сможет помочь своим выпускникам, которым потребуется помощь в трудоустройстве.

В 2013 году кадровая служба ОАО «Нытва» впервые оформила заявку в Пермскую торгово-промышленную палату на подготовку кадров по специальностям «Станочник», «Электромонтер», «Обработка металлов давлением» и «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования». В связи с этим с 18 студентами Нытвенского промышленно-экономического техникума были заключены трехсторонние договоры, по которым НПЭТ обязуется готовить требуемых специалистов, ОАО «Нытва» – предоставлять им гарантированные рабочие места. Выпускники, в свою очередь, должны по окончании учебного заведения явиться в отдел кадров завода для трудоустройства.

Подобный договор регламентирует не только предоставление рабочих мест, но и помощь в организации и проведении практических занятий на конкретном рабочем месте. Практический навык – обязательная состав-

ляющая любого профобразования, так как в классах или в учебных мастерских условия реального производства смоделировать нельзя. Уже в декабре прошлого года на нашем предприятии проходили практику студенты, заключившие трехстороннее соглашение.

Отрадно, что руководство ОАО «Нытва» принимает во внимание кадровую обстановку на предприятии и понимает значимость процесса подготовки квалифицированных специалистов. В связи с этим наконец-то решен вопрос о передаче токарно-фрезерных станков и другого оборудования бывшего ПУ-33 Нытвенскому промышленно-экономическому техникуму. Станки будут смонтированы в учебных мастерских НПЭТ.

Итак, учитывая все возможности, предоставляемые студенту и учебным заведением, и работодателем, выбор в конечном итоге остается за выпускником. По результатам опроса учащихся старших курсов техникума выяснилось, что работать по специальности планирует практически половина респондентов. А это значит, что ОАО «Нытва» может надеяться: ряды нытвенских металлургов пополнятся.

А теперь ложка дегтя: для тех 18 человек срок работы на предприятии не установлен. Поэтому ОАО «Нытва» не может обязать выпускника ссуза отработать какое-то определенное время, поскольку завод не вкладывал средства в его обучение. И молодой специалист решает для себя сам, чем станет для него наш завод: частью краткосрочной практики или основным местом работы на долгие годы.

ДАТА В ИСТОРИИ

Им выдала такая мечта